

муниципальное автономное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Центр творчества и развития № 1»  
660055, г. Красноярск, ул. Тельмана, 24  
телефон 224-48-43, 224-26-30

## ПРИКАЗ

10.02.2021

№9

г. Красноярск

### **О внесении изменений в Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ ДО ЦТиР №1**

На основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления администрации города Красноярска от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска», Постановления администрации г. Красноярска от 27.01.2010г. № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска», Положения об оплате труда работников МАОУ ДО ЦТиР № 1, Устава МАОУ ДО ЦТиР №1, решения Общего собрания трудового коллектива МАОУ ДО ЦТиР №1 (протокол №15 от 10.02.2021)

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.03.2021 г. согласованные с Первичной профсоюзной организацией МАОУ ДО ЦТиР № 1 (протокол №4 от 10.02.2021) изменения в Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и развития № 1»:
- Приложения №1, №7, №8, №9 Положения изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу

Директор

И.В. Красилова

Приложение №1 к Положению о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и развития № 1»

**Индивидуальный оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества труда педагога дополнительного образования МАОУ ДО ЦТиР № 1**  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
для определения выплат стимулирующего характера за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Индикатор	кол-во баллов	Баллы		
				Работник	Комиссия	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
1	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования		более 90%	10		
			менее 90%	0		
	в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования		более 90%	10		
			менее 90%	0		
2	Ведение профессиональной документации					
	полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования нормативным актам, регламентирующим работу (журнал, рабочие программы, расписание работы объединения, пакет документов для формирования реестра сертификатов дополнительного образования)	полный пакет документов на каждую группу обучающихся в соответствии с планом комплектования	10			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
3	Эффективность подготовки, организации и проведения мероприятий					
	степень ответственности при организации и проведении мероприятия, входящего в муниципальное задание, за каждое	руководит организацией и проведением мероприятия	30			
		участвует в организации и проведении	15			
	степень ответственности при организации и проведении мероприятия, входящего в план воспитательной работы учреждения, за каждое	руководит организацией и проведением мероприятия	4, но не более 12			
участвует в организации и проведении		2, но не более 8				
4	Участие обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, фестивалях, смотрах, соревнованиях, олимпиадах, конкурсах и т.д. различного уровня					
	процент участвующих от общего числа обучающихся	30% и более	10			
	призовое место районный уровень	Грамоты, дипломы и т.п., за каждый	1, но не более 3			
	городской уровень		2, но не более 6			
	краевой уровень		3, но не более 9			
	региональный уровень		4, но не более 12			
	всероссийский уровень		5, но не более 15			
	международный уровень		6, но не более 18			
Реализации проектов, связанных с образовательной и/или воспитательной деятельностью						



**Индивидуальный оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества труда руководителя структурного подразделения МАОУ ДО ЦТиР № 1**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

для определения выплат стимулирующего характера за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Индикатор	кол-во баллов	Баллы	
				Работник	Комиссия
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
1	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ				
	в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования	более 90%	15		
		менее 90%	0		
	в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования	более 90%	15		
менее 90%		0			
2	Эффективность подготовки, организации и проведения мероприятий				
	степень ответственности при организации и проведении мероприятия, входящего в муниципальное задание, за каждое	руководит организацией и проведением мероприятия	30		
		участвует в организации и проведении	15		
	степень ответственности при организации и проведении мероприятия, входящего в план воспитательной работы учреждения, за каждое	руководит организацией и проведением мероприятия	4, но не более 12		
участвует в организации и проведении		2, но не более 8			
3	Эффективность управленческой деятельности				
	Количество работников под руководством	До 10	4		
		10 и более	8		
4	Эффективность методического обеспечения образовательного процесса				
	Эффективность аналитической деятельности	Системность и регулярность предъявления аналитических материалов	5		
		Количество подготовленных аналитических материалов: 1-3	5		
	Создание элементов методической инфраструктуры	Подготовка информации для размещения на сайте учреждения, СМИ, федеральных сайтах	5 за каждую		
Качественно подготовленные проекты локальных нормативных актов по основной деятельности, справок, докладов и т.п.		3 за каждую			
	Выполнение плана работы	доля выполненных работ, 100%	10		
5	Формирование положительного имиджа учреждения				
	Личное, очное представление деятельности учреждения на мероприятиях внеучрежденческого уровня	участие в 1 мероприятии	15		
		Участие в 2х и более мероприятиях	20		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
6	Участие обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, фестивалях, смотрах, соревнованиях, олимпиадах, конкурсах и т.д. различного уровня				
	процент участвующих от общего числа обучающихся в структурном подразделении	30% и более	10		
	Соответствующее нормативное	Факт наличия, за каждый	5, но не		



**Индивидуальный оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества труда заместителя директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе МАОУ ДО ЦТнР № 1**  
**Ф.И.О. \_\_\_\_\_**

для определения выплат стимулирующего характера за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Индикатор	кол-во %	Баллы	
				Работник	Комиссия
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения				
	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100%	12%		
		90-95%	5%		
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	20%		
		устранение предписаний в установленные сроки	10%		
	соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	10%		
востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90%, в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования,	8%			
	более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования	8%			
2.	<b>Эффективность финансово-экономической деятельности</b>				
	исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	более 98%	10%		
3.	<b>Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса</b>				
	получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	10%		
	использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
4.	<b>Дополнительные объемы и объекты управления</b>				
	количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	за каждый объект управления	5%		
		количество консультаций по организации деятельности учреждения	до 5 консультаций в квартал	5%	
	более 6 консультаций в квартал		10%		
участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	5%			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
5.	<b>Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг</b>				
	исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	12%		
	сохранность контингента	90-100%	10%		



**Индивидуальный оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества труда заместителя директора по административно-хозяйственной работе МАОУ ДО ЦТиР № 1**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

для определения выплат стимулирующего характера за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Индикатор	кол-во %	Баллы	
				Работник	Комиссия
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса				
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	28%		
		своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	20%		
	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%		
2	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством				
	соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100% исполнение обязательств	30%		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
3	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения				
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%		
	качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	15%		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
4	Оперативность				
	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	20%		
5	Работа со входящей корреспонденцией				
	подготовка ответов	своевременно	10%		
6	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения				
	соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	соответствие нормам, порядкам, срокам 100%	20%		
7	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения				
	заключение муниципальных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	муниципальные контракты заключены согласно действующему законодательству, выполнены в срок	22%		
			<b>Итоговый %</b>		

Работник учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

должность

подпись

расшифровка

Председатель комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ ДО ЦТиР №1 \_\_\_\_\_

подпись

расшифровка

Секретарь комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ ДО ЦТиР №1 \_\_\_\_\_

подпись

расшифровка

С результатами оценки комиссией моего индивидуального оценочного листа ознакомлен (а) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

подпись

расшифровка