



**муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Центр творчества и развития № 1»**

**Коррупциогенная карта рабочего места директора МБОУ ДО ЦТиР № 1**

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приём обучающихся в МБОУ ДО ЦТиР № 1	а) директор б) заместители директора по УВР в) родители (законные представители) обучающихся.	0	1	3	низкий	а) предоставление неа предусмотренных законом преимуществ для зачисления б) жалобы	а) превышение должностных полномочий	а) злоупотребление должностными полномочиями	средняя	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) проведение дополнительных проверок; г) нарушение СанПиН; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	а) директор б) педагогические работники в) родители (законные представители) обучающихся.	3	3	3	средний	а) недостоверные показатели отчётности; б) частные жалобы	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	средняя	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников

Взаимодействие с трудовым коллективом	Приём/подбор/ расстановка/ увольнение кадров	а) директор б) заместитель директора; в) специалист по кадрам в) соискатели должности	2	2	2	низкий	а) длительное отсутствие на работе в рабочее время без уважительных причин принятого сотрудника, б) недостаток компетентности работника	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями	а) действия с нарушением установленных требований; б) сговор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) директор б) заместители директора в) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	3	3	5	средний	а) недостаток компетентности членов комиссии б) неправильная, вводящая в заблуждение информация в) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов	а) служебный подлог б) злоупотребление должностными полномочиями в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) деяние с нарушением установленных требований, критериев; б) сговор между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	средняя	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) снижение уровня доверия к членам комиссии д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) директор	0	2	3	низкий	а) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов	а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной, отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	а) директор б) заместитель директора по АХР и иные материально ответственные лица.	3	3	4	средний	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и порча; б) манипулирование данными; в) действия в обход критериев выделения.	средний	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) замена членов комиссии по списанию ТМЦ; ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	а) директор; б) заместитель директора по АХР	3	3	4	средняя	а) неправильная, вводящая в заблуждение информация; б) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирование данными; в) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка гнущего оборудования; д) ложные закупки товаров, работ, услуг	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников

	Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а) директор б) контрактный управляющий	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) относительно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретенных на конкурентной основе (злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»); в) неудовлетворительная документация и отчетность.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) отсутствие законодательных (по 44-ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными; е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
--	--	---	---	---	---	--------	--	--	--	---------	---

Директор МБОУ ДО ЦТиР № 1

И.В. Красилова

МАОУ ДО ЦТИР № 1, Красилова Ирина Валерьевна, ДИРЕКТОР  
11.08.2021 10:17 (MSK), Сертификат № 3044400078AD669A482A7AE55287D95A